



*„Freiraum, Nähe, Substanz. Eine partnerschaftliche Zusammenarbeit zwischen Führungskräften, Mitarbeitern und Personalbereich ist Ihnen wichtig? Dann sind Sie bei uns genau richtig.“*

Martin Maahs  
Personalleiter

Menschen in ihrem Beruf und ihrem Geschäft erfolgreicher zu machen – das sieht die dfv Mediengruppe als ihre zentrale Aufgabe. Dafür arbeiten die rund 940 MitarbeiterInnen mit viel Engagement, Kreativität und Teamgeist. Als Spezialist für Business-to-Business-Kommunikation versorgen wir unsere LeserInnen und KundInnen mit allen relevanten Informationen: Zu unserem Portfolio gehören rund 90 Fachmedienmarken, die sämtliche Kommunikationskanäle bespielen. Viele der Titel sind Marktführer in elf wichtigen Wirtschaftsbereichen. Wir veranstalten jährlich rund 160 Events, digital, hybrid oder live. Zu unseren Dienstleistungen gehören unter anderem Marktforschung, Corporate Publishing sowie Services für Rechtsabteilungen und Unternehmensjuristen. Wir sind ein modernes, wirtschaftlich starkes Familienunternehmen. Wir verstehen uns als hochspezialisierter Allrounder und sind Vorreiter für unsere Branchen – seit über 70 Jahren.

Für den Personalbereich suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt für den Standort Frankfurt einen

## Personalreferent in Teilzeit (m/w/d)

### Das bringt Ihnen der Job

- Lösungsorientierte Betreuung und Beratung der Geschäftsführung, der Führungskräfte und Mitarbeiter in allen personalwirtschaftlichen, tarif- und arbeitsrechtlichen Fragestellungen
- Konstruktiver Sparringspartner für die Führungskräfte innerhalb eines definierten Betreuungsbereiches
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Koordinierung/Umsetzung des gesamten Recruitingprozesses (Ausschreibung, Vorauswahl, Interview etc.)
- Administrative Umsetzung von HR-Aufgaben (z. B. Vertragserstellung, Mitarbeiterkorrespondenz, Personalaktenführung etc.)
- Weiterentwicklung und Optimierung spezifischer HR-Standards und-Prozesse
- Übernahme von Projektverantwortung in interdisziplinären Businessprojekten

### Das bringen Sie mit

- Akademische Ausbildung oder eine vergleichbare Ausbildung mit personalwirtschaftlicher Ausrichtung
- Mindestens 5 Jahre relevante Erfahrung im Bereich HR
- Sehr gute Kenntnisse in allen operativen und strategischen HR-Prozessen
- Gute Kenntnisse im Arbeits- und Sozialrecht sowie im Betriebsverfassungsrecht
- Erfahrung in der HR-Projektarbeit
- Ausgeprägtes Verhandlungs- und Kommunikationstalent sowie Teamfähigkeit und Empathie
- Analytisch-konzeptioneller Sachverstand sowie Ausdauer und Interesse, Veränderungsprozesse zu begleiten
- Unternehmerisches Denken

### Unsere Pluspunkte für Sie

- Eine langfristige Perspektive in einem zukunftsorientierten mittelständischen Medienunternehmen
- Übertarifliche Vergütung
- 30 Tage Urlaub im Jahr schaffen einen angenehmen Ausgleich zwischen Beruf und Privatleben
- Strukturiertes Einarbeitungsprogramm
- Herausragende Zusatzleistungen: betriebliches Gesundheitsmanagement, Mitarbeiter-Restaurant und betriebliche Altersvorsorge
- Fachliche und persönliche Weiterbildungsmöglichkeiten, die individuell auf Ihre Bedürfnisse abgestimmt werden

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!** Fragen beantwortet Ihnen gerne: Martin Maahs, Personalleiter, Telefon: 069 7595-2315.

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen als **PDF-Datei** mit Gehaltswunsch und frühestmöglichem Eintrittstermin unter Angabe der **Kennziffer 11860-2021-005** an [bewerbungen@dfv.de](mailto:bewerbungen@dfv.de)

Deutscher Fachverlag GmbH, Mainzer Landstraße 251, 60326 Frankfurt/Main

Internet: [www.dfv.de](http://www.dfv.de) | [www.facebook.com/DeutscherFachverlag](https://www.facebook.com/DeutscherFachverlag) | [www.instagram.com/dfv\\_mediengruppe](https://www.instagram.com/dfv_mediengruppe)

Mehr wissen, richtig entscheiden.