

Traineeausbildung im dfv



Unser Traineeprogramm ist der *Start in eine gewinnbringende und interessante Zukunft* und eine *perfekte Voraussetzung für eine erfolgreiche berufliche Entwicklung* in einem der größten konzernunabhängigen Fachmedienunternehmen in Deutschland.

Die *Gestaltung Ihres Traineeprogramms erfolgt zusammen mit Ihrem Mentor*, der Sie dabei unterstützt, Ihre individuellen Interessen mit den Bedürfnissen des Unternehmens optimal abzustimmen. Zusätzlich steht Ihnen während Ihres Traineeprogramms unser *Trainee-Coach* zu persönlichen Gesprächen zur Verfügung.

Sie durchlaufen ein intensives Training on the Job, bestehend aus *anspruchsvollen Tätigkeiten im Tages- und Projektgeschäft*. Dieses integrative Konzept soll Sie dabei unterstützen, sich sowohl praxisorientierte berufliche Fähigkeiten anzueignen, als auch eigene, innovative Lösungsansätze zu finden.

Traineeausbildung im dfv



Ausbildungsstationen der Trainees in den Verlagsbereichen:

Ausbildungsstationen in den Fachbereichen	Ausbildungsdauer
Anzeigenverkauf	ca. 9 Monate
Online	ca. 4 Monate
Marketing	ca. 3 Monate
Vertrieb	ca. 2 Monate
Veranstaltungen und Messen	ca. 2 Monate
Redaktion (Print und Online)	ca. 2-3 Wochen

Traineeausbildung im dfv



Weiterbildung im Rahmen der Traineeausbildung:

Das intensive Programm wird durch ein *anspruchsvolles Seminar- und Weiterbildungsprogramm* ergänzt, um Ihnen das erforderliche Know-how sowie berufliche Fähigkeiten zu vermitteln.

Seminare:

Erfolgreiche Präsentation, Kundenorientiertes Telefonieren und Texten, Verkaufsschulungen, Kommunikation, Business-Knigge

Workshops zu Online-Themen:

News, Jobbörsen, Community, Video, Mobile sowie Projektmanagement

Interne Schulungen:

PC-Schulungen, SAP-Einführung, Wettbewerbsrecht/Presserecht, Redaktion, Produktion, Controlling, Besuch der Druckerei

Traineeausbildung im dfv



Ihr Mentor und Betreuer:

Ihr persönlicher Mentor aus dem Kreis der Führungskräfte und Ihre Betreuer in den Fachabteilungen und der Personalabteilung bestärken und beraten Sie in Ihrer eigenen Entwicklung. Regelmäßiges Feedback setzt Sie über Ihren Entwicklungsstand in Kenntnis, so dass Sie Ihre Laufbahn kontrollieren und lenken können.

Unser moderner Führungsstil der offenen Türen gewährleistet Ihnen die ungezwungene Kommunikation mit allen Ebenen. Sie knüpfen wichtige und dauerhafte Kontakte.

Abschlusspräsentation:

Das Traineeprogramm wird mit einem kleinen Projekt abgeschlossen, dessen Thema Sie in Abstimmung mit Ihrem Mentor frei nach Ihren Interessen und Neigungen wählen können. Eine Präsentation vor der Geschäftsführung gibt Ihnen dann die Möglichkeit, sich am Ende dieses Ausbildungsprogrammes für zukünftige Aufgaben zu empfehlen.